

شیوه نامه تشکیل کارگروه شناسایی و تسهیل بکارگیری فارغ التحصیلان و استادان برجسته

مقدمه :

در راستای برنامه راهبردی دانشگاه و به منظور ارتقای تراز علمی دانشگاه در رتبه بندی جهانی، شیوه نامه "تشکیل کارگروه شناسایی و تسهیل به کارگیری فارغ التحصیلان و استادان برجسته" ارایه شده است. اجرای این شیوه نامه (در تسریع فرایند جذب) به بسترسازی مناسب برای بکارگیری فعال پویا، هدفمند و هوشمندانه نخبگان به منظور افزایش سطح علمی، شهرت و اعتبار دانشگاه کمک خواهد کرد.

اهداف:

- ۱- ارتقاء تراز علمی دانشگاه به ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا بر اساس نظام های رتبه بندی معتبر
- ۲- بین المللی سازی دانشگاه و توسعه همکاری با دانشگاه های برتر دنیا
- ۳- کمک به ارتقا و توسعه علمی کشور
- ۴- توسعه خلاقیت و نوآوری و توانمند سازی نیروی انسانی

تعریف شاخص های علمی نخبگی

الف - شاخص نخبگی برای فارغ التحصیلان (دارا بودن حداقل یکی از شرط های زیر):

- ۱- برگزیدگان رتبه های اول تا سوم المپیادهای علمی بین المللی
- ۲- فارغ التحصیلان ۲۰۰ دانشگاه برتر بین المللی و ۵ دانشگاه برتر ایرانی طبق لیست وزارت علوم
- ۳- دارا بودن مقاله (نویسنده اول) در لیست ۱٪ مقالات با بیشترین ارجاع
- ۴- سابقه چاپ مقالات در ژورنال های Science و Nature (و یا ژورنال های معتبر هم ردیف)
- ۵- نویسنده اول در حداقل ۳ عنوان مقاله در لیست ژورنال های JCR ۵٪

ب- شاخص نخبگی برای اعضای هیات علمی (دارا بودن حداقل یکی از شرط های زیر):

- ۱- سابقه استخدام در ۲۰۰ دانشگاه برتر بین المللی و ۵ دانشگاه برتر ایرانی
- ۲- دانشمندان لیست ۱٪ JCR
- ۳- دارا بودن H-index بالای ۱۵ (بسته به رشته و بر اساس شاخص های ارتقای هیات ممیزه دانشگاه)
- ۴- شهرت ملی در تدریس و تربیت نیروی انسانی
- ۵- دارا بودن حداقل ۳۰۰۰ ارجاع غیرخودی
- ۶- حل مسائل و معضلات کشور در قالب طرح های پژوهشی ملی و بین المللی
- ۷- تجربه موفق در کارآفرینی

۸- ساخت تجهیزات پیشرفته در جهت رفع نیازهای کشور

۹- اثر بدیع ارزنده هنری ملی و بین المللی

۱۰- اختراع، اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده و دستاوردهای فناورانه که در چارچوب پژوهش های کاربردی، پایان نامه و رساله های دکتری با رعایت مالکیت فکری در قالب شرکت دانش بنیان یا شرکت دانشگاهی مراحل تجربی سازی آن با تایید مراجع مربوطه به انجام رسیده باشد.

۱۱- حسن شهرت ملی و بین المللی به عنوان چهره تاثیر گذار علمی، ادبی و یا هنری در یک رشته خاص

۱۲- اخذ نشان علمی / هنری معتبر بین المللی

دست تصدیق با قلمن بنام محمد
۱۴۹۱
محمد بن محمد



برای
خبرودان

تبصره ۱: شاخص‌های فوق شرط‌های حداقلی لازم برای طرح در کارگروه نخبگان می‌باشد و شرط کافی برای بکارگیری نیست.
تبصره ۲: شاخص‌های فوق توسط کارگروه‌های تخصصی (متشکل از دبیر کارگروه، دو نفر از اعضای منتخب کارگروه بکارگیری نخبگان تخصصی) از نظر کیفی مورد ارزیابی قرار گرفته و در صورت تایید به کارگروه اصلی پیشنهاد خواهد شد.

فرآیند اجرا:

- ۱- تشکیل کارگروه بکارگیری نخبگان دانشگاه متشکل از: معاون آموزشی دانشگاه (رئیس کارگروه)، رییس دفتر امور هیات علمی (دبیر کارگروه)، دبیر هیات اجرایی جذب هیات علمی دانشگاه، رئیس واحد علمی بین‌المللی، رئیس پارک علم و فناوری، مسئول کارگروه بکارگیری نخبگان دانشکده‌های فنی و مهندسی، مسئول کارگروه بکارگیری نخبگان دانشکده‌های علوم انسانی، مدیریت و اقتصاد، حقوق و پژوهشکده‌های مرتبط، مسئول کارگروه بکارگیری نخبگان دانشکده هنر و معماری، مسئول کارگروه بکارگیری نخبگان دانشکده‌های کشاورزی و منابع طبیعی و علوم دریایی نور، مسئول کارگروه بکارگیری دانشکده علوم پایه و علوم ریاضی، مسئول کارگروه بکارگیری نخبگان دانشکده علوم زیستی و مسئول کارگروه بکارگیری نخبگان دانشکده علوم پزشکی از سوی هیات جذب دانشگاه به این کارگروه به منظور جذب سریع و حمایتی نخبگان تفویض اختیار می‌شود.
- ۲- شاخص‌های فوق توسط کارگروه‌های تخصصی (متشکل از دبیر کارگروه بکارگیری نخبگان تخصصی، دو نفر از اعضای منتخب کارگروه) از نظر کیفی مورد ارزیابی قرار گرفته و در صورت تایید به کارگروه اصلی پیشنهاد خواهد شد.
- ۳- شناسایی و معرفی نخبگان ایرانی و بین‌المللی (پس از اخذ موافقت برای بکارگیری تمام وقت و یا پاره وقت) از سوی گروه‌های آموزشی، دانشکده و دفتر امور هیات علمی به کارگروه بکارگیری نخبگان اعلام خواهد شد.
- ۴- ارسال پرونده متقاضیان پیشنهاد شده توسط کارگروه بکارگیری نخبگان تخصصی به هیات اجرایی جذب اعضای هیات علمی جهت تسریع و تسهیل در رسیدگی بدون نیاز به شرکت در فراخوان جذب هیات علمی تبصره ۳: بکارگیری نخبگان جایگزین فرآیند جذب عمومی دانشگاه نیست و کلیه مراحل ارزیابی صلاحیت‌های عمومی و علمی در قالب چارچوب‌های قانونی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری پیگیری خواهد شد.


بستر سازی و ارایه مشوق‌های جذاب:

در هر دوره بسته‌های تشویقی مناسب، با توجه به امکانات دانشگاه و پس از تصویب در هیات رئیسه دانشگاه در نظر گرفته شود.

این شیوه نامه در ۲۵ بند و ۳ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۸ هیات رئیسه دانشگاه به تصویب رسید.



۱۴۰۱/۱۰/۱۸



برای
خبرودان